

**PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO
IMEDIATA DE PESSOAL E COMPOSIÇÃO DE BANCO DE CURRÍCULOS
Nº 01/2026**

A CÁRITAS DIOCESANA DE ITABIRA, com atuação no campo da ação social e assessoria técnica, torna público o presente edital simplificado para contratação imediata e composição de banco de currículos para compor a equipe da Assessoria Técnica Independente aos atingidos e atingidas pela barragem de disposição de rejeitos de Fundão, sob operação da Samarco Mineração S.A., *joint-venture* controlada pela Vale S.A. e BHP Billiton Ltda., para execução de plano de trabalho da Assessoria Técnica Independente nos municípios de Rio Casca, São Pedro dos Ferros, São Domingos do Prata, São José do Goiabal, Sem Peixe e Raul Soares (Território de Rio Casca e Adjacências) e nos municípios de Dionísio, Marliéria, Bom Jesus do Galho, Córrego Novo, Timóteo, Pingo D'Água e Caratinga (Território do Parque Estadual do Rio Doce e sua Zona de Amortecimento), todos situados na Bacia Hidrográfica do Rio Doce.

A Samarco Mineração S.A., a Vale S.A. e a BHP Billiton Ltda. provocaram danos ambientais, materiais e imateriais, de natureza individual homogênea, coletiva e difusa, aos ecossistemas terrestres, fluviais e marinhos e a todas as formas de vida neles existentes, desde 5 de novembro de 2015, após o rompimento da barragem de Fundão. Especificamente, em relação às pessoas, houve danos materiais e imateriais aos bens móveis e imóveis, aos postos de trabalho, à renda, à saúde física e mental, às práticas e artefatos culturais, dentre outros.

As pessoas atingidas pelo desastre mobilizaram o conceito de reparação integral, desenvolvido pelas Cortes Internacionais, em especial, a Corte Interamericana de Direitos Humanos (Corte IDH), ao tratar de casos de graves violações de direitos humanos. Como um dos elementos componentes da reparação integral, está o direito à Assessoria Técnica Independente, que permite às pessoas atingidas participação e acesso à informação qualificada no processo reparatório. O direito à Assessoria Técnica Independente está previsto na Política Estadual dos Atingidos por Barragens (PEAB), instituída pela Lei Estadual nº 23.795, de 15 de janeiro de 2021 e na Política Nacional de Direitos das Populações Atingidas por Barragens (PNAB), instituída pela Lei nº 14.755, de

15 de dezembro de 2023.

No âmbito do processo de reparação integral dos danos, as Instituições de Justiça celebraram com as empresas o Termo de Ajuste Preliminar (TAP), o Aditivo ao Termo de Ajuste Preliminar (ATAP) e o Termo de Acordo de Conduta sobre Governança (TAC-Governança), instrumentos que assegurem às pessoas atingidas o direito ao apoio de uma Assessoria Técnica Independente multidisciplinar que possibilite o suporte técnico e a uma participação qualificada e informada durante todo o processo de reparação integral.

Na implementação desse direito, a Cáritas Diocesana de Itabira participou do processo público de credenciamento e escolha de entidades sem fins lucrativos, levado a efeito pelo Fundo Brasil de Direitos Humanos (FBDH) e com o acompanhamento das Instituições de Justiça, tendo sido, ao final, escolhida pelas comunidades para atuar como Assessoria Técnica Independente no Território 01 - Rio Casca e Adjacências, que contempla os municípios de Rio Casca, São Pedro dos Ferros, São Domingos do Prata, São José do Goiabal, Sem Peixe e Raul Soares, e também no Território 02 - Parque Estadual do Rio Doce e sua Zona de Amortecimento, que contempla os municípios de Dionísio, Marliéria, Bom Jesus do Galho, Córrego Novo, Timóteo, Pingo D'Água e Caratinga.

1 SOBRE A CÁRITAS DIOCESANA DE ITABIRA

A Cáritas Diocesana de Itabira foi criada em junho de 1966 e constituída em 2 de setembro de 1967. É pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua atuação se dá junto aos menos favorecidos(as) em defesa da vida e na participação da construção de uma sociedade mais justa e solidária, na defesa dos direitos humanos e do desenvolvimento sustentável solidário na perspectiva de políticas públicas, com uma mística ecumênica.

2 DAS CARACTERÍSTICAS DO REGIME DE CONTRATAÇÃO

2.1. Do regime de contratação: celetista.

2.2. Jornada de trabalho: 40 (quarenta) horas semanais, com possibilidade de trabalhos aos sábados, em regime de banco de horas.

2.3. Cargo e Remuneração:

Assessor(a) Técnico(a) Nível Superior: R\$ 9.301,15 (nove mil trezentos e um reais e quinze centavos);

Assessor/a Técnico/a de Nível Médio - Mobilização Social: R\$ 5.651,33 (Cinco mil seiscientos e cinquenta e um reais e trinta e três centavos);

2.4. Benefícios: Plano de Saúde, Plano Odontológico, Seguro de Vida, Auxílio vale alimentação/refeição, além dos benefícios “Bem estar social” e “Medicamentos para todos e PASMI (Programa de Assistência em Saúde Mental Integrada)”¹.

2.5. Prazo do contrato de trabalho: indeterminado.

2.6. A natureza do trabalho é presencial e exige a disponibilidade de residir na região indicada para o local de trabalho, conforme quadro abaixo.

3 DA OFERTA DE VAGAS, DOS REQUISITOS E DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

3.1 A oferta das vagas neste Processo Seletivo atende à distribuição por cargo e área de atuação, conforme quantitativo expresso na tabela seguinte:

Tabela 1 - Da oferta de vaga para contratação imediata e banco de currículos

Cargo	Formação	Áreas de atuação	Número de vagas	Município de lotação
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Direito	Assessoria jurídica popular e apoio à gestão de iniciativas comunitárias com ênfase em processos de fortalecimento institucional (associativismo, cooperativismo e/ou organizações sociais).	01 vaga para contratação imediata e Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI

¹ Os benefícios contratados pela Caritas Diocesana de Itabira e fornecidos pelo Sindicato dos Empregados em Instituições Benéficas, Religiosas e Filantrópicas do Estado de Minas Gerais - Sintibref, na qualidade de Sindicato da Categoria, nos termos da Convenção Coletiva de Trabalho vigente. Disponível em: <https://cdn.izap.com.br/sintibref-minas.org.br/uploads/ccts/convencao-coletiva-minas-gerais-2026-2027.pdf> . Acesso em 15 jan. de 2026.



Cargo	Formação	Áreas de atuação	Número de vagas	Município de lotação
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Ciências Agrárias; Ciências Sociais; Desenvolvimento Rural; Agroecologia; Cooperativismo; Economia.	Economia Popular Solidária, Fortalecimento e Desenvolvimento de empreendimento e projetos comunitários, com foco na implementação de estratégias de geração de renda e na promoção do desenvolvimento territorial sustentável.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Direito	Assessoria técnica a conselhos de direitos e instâncias de participação e controle social, produção, sistematização de documentos técnicos, comunicação e educação popular para a participação social.	02 vagas para contratação imediata e Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Ciências Sociais; Direito; Geografia; História; Serviço Social	Memória, Gênero e Tradicionalidade - ênfase em apoio técnico/metodológico à auto-organização comunitária de Povos e Comunidades Tradicionais na elaboração de Protocolos Autônomos de Consulta e Consentimento Prévio, Livre e Informado.	01 vaga para contratação imediata e Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Psicologia, Serviço Social, Enfermagem	Saúde Coletiva com ênfase em estudos epidemiológicos, prevenção e promoção em saúde e Proteção Social com ênfase em análise e elaboração de documentos técnicos e assessoramento a grupos comunitários.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI



Cargo	Formação	Áreas de atuação	Número de vagas	Município de lotação
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Direito	Assessoria Jurídica Popular às Comunidades, com ênfase nas Políticas Públicas de Saúde e Assistência Social. Produção, sistematização e monitoramento de documentos técnicos, comunicação e formação popular para a participação social.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Agronomia, Agroecologia, Ciências Biológicas, Ciências Socioambientais, Ecologia, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal, Engenharia de Pesca, Gestão Ambiental, Geografia e Química.	Agroecologia, desenvolvimento territorial sustentável, recursos pesqueiros e pesca artesanal, tecnologias sociais e ambientais, química ambiental, recuperação ambiental.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Comunicação Social, Jornalismo, Design Gráfico e áreas afins	Produção de conteúdo, audiovisual e design.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Superior	Ciência da Computação e áreas afins	Desenvolvimento de Soluções Tecnológicas e Automação: desenvolvimento (Python/Django, ferramentas low-code/no-code) e gerenciamento de ferramentas de gestão da informação, configuração de equipamentos de Rede, tratamento e análise de	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI

Cargo	Formação	Áreas de atuação	Número de vagas	Município de lotação
		dados.		
	Ciência da Computação e áreas afins	Suporte, Infraestrutura de TI e Análise de Dados: gerenciamento de ferramentas de gestão da informação, configuração de equipamentos de Rede, tratamento e análise de dados em Python ou R.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
	Áreas das Ciências Humanas e Sociais Aplicadas com experiência profissional comprovada no uso de ferramentas de análise de dados sociais e/ou socioespaciais	Análise de Dados Socioespaciais: tratamento e análise de dados em Python ou R, elaboração de mapas temáticos e análises espaciais (ArcGIS ou QGIS), gerenciamento de ferramentas de gestão da informação, elaboração de relatórios técnicos.	Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI
Assessor(a) Técnico(a) de Nível Médio - Mobilizador Social	Ensino Médio Completo	Mobilização Social	02 vagas para contratação imediata e Banco de currículos	Timóteo, com disponibilidade para atuação nos demais municípios de abrangência dos Projetos de ATI

3.2 Ressalvadas as especificidades exigidas aos cargos de nível superior e médio, os requisitos gerais para o preenchimento da vagas são:

- Idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- Não ter sido excluído do exercício da profissão, por decisão sancionatória do órgão profissional competente, em decorrência de infração ético-profissional, pelo prazo de 08 (oito) anos, salvo se o ato houver sido anulado ou suspenso pelo Poder Judiciário;
- Capacidade de se relacionar bem com os diferentes sujeitos e segmentos sociais relacionados ao projeto;
- Capacidade de trabalho em equipe e diálogo social;
- Compreender a dinâmica de funcionamento do Terceiro Setor, das pastorais sociais e das organizações populares;



- Experiência na execução de projetos sociais e/ou trabalhos comunitários (remunerados ou voluntários);
- Experiência em processos de articulações com movimentos sociais, movimentos sindicais, redes, pastorais sociais, coletivos e fóruns;
- Proatividade, iniciativa, criatividade e pensamento crítico;
- Caso possua CNH e experiência, disponibilidade de conduzir veículos na organização do dia a dia do trabalho;
- Ter experiência profissional comprovada em cargos ou funções de nível superior de **no mínimo 3 (três) anos**, para os cargos que exigem formação em ensino superior.
- Ter experiência profissional comprovada em cargos ou funções de nível médio de **no mínimo 1 (um) ano**, para os cargos que exigem formação em ensino médio.
- Ter experiência comprovada (voluntário ou não voluntário) profissional e/ou acadêmica com atuação em direitos humanos, organizações populares e do terceiro setor e comunidades atingidas por grandes empreendimentos;
- Capacidade de planejar e coordenar eventos, solucionar problemas, mediar processos decisórios, com iniciativa e dinamismo;
- Ter experiência com educação popular e metodologias participativas;
- Compreensão sobre direitos humanos em sentido lato e conflitos socioambientais;
- Domínio da linguagem escrita e boa expressão oral;
- Capacidade de síntese e de elaboração de relatórios e notas técnicas sobre o trabalho realizado;
- Habilidade para operar e atualizar bancos de dados e informações;
- Domínio dos principais recursos da informática, em especial do pacote *Office e ferramentas do ecossistema Google Workspace (Gmail, Sheets, Docs, Slides, etc.)*;
- Disponibilidade para deslocamentos, viagens e pernoites nos municípios atendidos pelo Projeto, quando necessário.

3.3 A participação do(a) candidato(a) no processo seletivo pressupõe a aceitação do Código de Ética e Política Anticorrupção, estabelecido pela Caritas Diocesana de Itabira.

3.4 No ato da contratação, os(as) candidatos(as) selecionados(as) assinarão um Termo de Consentimento conforme o Código de Ética e Política Anticorrupção,

bem como, um Termo de Confidencialidade e Sigilo sobre a natureza do trabalho executado e um Termo de Responsabilidade pela Guarda e uso de Equipamentos.

3.5 Para a contratação, os(as) candidatos(as) selecionados(as) assinarão Termo de Compromisso atestando a ausência de conflitos de interesses no processo de reparação do 'caso Samarco' e atenderão aos regimentos de contratação determinados pelas Instituições de Justiça e pelo texto do Acordo Judicial para Reparação Integral e Definitiva relativa ao Rompimento da Barragem de Fundão.

3.6 Constitui condição de contratação para trabalho no presente projeto a independência técnica, financeira e institucional do (a) candidato (a) em relação às empresas Samarco S.A., Vale S.A. e BHP Billiton Ltda., à Fundação Renova e suas empresas terceirizadas, de consultoria e assessoria em qualquer grau, não podendo ter com elas contratos, no Brasil ou no exterior, conjunta ou individualmente, bem como não ter nenhum vínculo com todas as empresas/fundação citadas.

3.7 O tratamento de dados pessoais no âmbito do Processo Seletivo atende às determinações da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei Federal nº 13709, de 14 de agosto de 2018).

3.8 Das atribuições dos cargos

3.8.1 Assessor(a) técnico(a) de nível superior: Acompanhar as medidas de reparação dos danos decorrentes do rompimento da barragem de Fundão. Analisar e sistematizar estudos, planos e demais documentos elaborados no âmbito do processo de reparação. Planejar, organizar, conduzir e sistematizar atividades participativas com as pessoas atingidas e suas formas organizativas. Planejar, organizar, conduzir e sistematizar reuniões com instituições do processo de reparação. Elaborar e revisar documentos técnicos, pedagógicos e de comunicação. Registrar, tratar e apresentar às instituições responsáveis demandas individuais e coletivas das pessoas atingidas. Participar de reuniões e atividades internas. Propor soluções e tomar decisões de baixo impacto institucional com o aval de sua coordenação imediata.

3.8.2 Assessor(a) técnico(a) de nível superior/comunicação: Promover a comunicação popular e dar visibilidade às atividades realizadas nos espaços

participativos. Acompanhar e registrar as atividades realizadas. Elaborar, revisar e diagramar documentos e materiais gráficos informativos destinados às redes sociais e ao site institucional. Elaborar peças e produtos de comunicação com linguagem adequada para a população atingida. Prestar assessoria de imprensa e realizar comunicação institucional.

3.8.3 Assessor(a) técnico(a) de nível superior/dados e informações:

Planejar, organizar e sistematizar informações e bases de dados do projeto. Apoiar as demais equipes na coleta, organização, análise e interpretação de dados. Elaborar relatórios técnicos, notas informativas, apresentações e materiais de sistematização. Contribuir para o desenvolvimento, implantação e suporte de ferramentas de gestão da informação. Implementar e monitorar medidas de segurança da informação. Acompanhar fluxos de trabalho relacionados à produção e tratamento de informações. Prestar suporte técnico às demais equipes na utilização e manutenção de dispositivos.

3.8.4 Assessor(a) técnico(a) de nível médio - Mobilizador Social:

Acompanhar as medidas de reparação dos danos decorrentes do rompimento da barragem de Fundão. Elaborar relatórios de atividades. Participar de reuniões e atividades internas. Mobilizar pessoas, grupos e comunidades atingidas para participação ativa nos espaços promovidos pela ATI e nos demais espaços do processo da reparação. Promover a divulgação dos materiais informativos. Acolher as pessoas atingidas, registrar e tratar as demandas individuais e coletivas. Prestar informações qualificadas do processo da reparação. Planejar, organizar, conduzir e sistematizar atividades participativas com as pessoas atingidas e suas formas organizativas. Participar e sistematizar reuniões com instituições do processo de reparação.

4 DAS INSCRIÇÕES

4.1 O período de inscrições inicia em 09 de fevereiro e finaliza em 01 de março de 2026, 23h59.

4.2 O formulário de inscrição é de **preenchimento obrigatório**, disponível no link: <https://forms.gle/vVirpquZiRkWu16S6>

4.2.1 Para preenchimento do formulário de inscrição, é necessária a realização de login por meio de uma **conta do gmail/Google**.

4.3 Da documentação exigida, anexada ao formulário:

- a) Carta de apresentação - Até 1 (uma) lauda, fonte Open Sans, tamanho 10;
- b) Currículo atualizado em até 4 (quatro) laudas e conforme **modelo do anexo I**;
- c) Documento oficial de identidade com foto, ou outro aceito nacionalmente como documento de identificação (CNH,CTPS), para brasileiros(as), passaporte, para estrangeiros(as);
- d) Cópia do diploma de curso superior reconhecido para os cargos que o exigirem, revalidado ou reconhecido no Brasil se obtido no exterior;
- e) Cópia do certificado de conclusão de ensino médio, para os cargos que o exigirem.

4.4 Não será aceita, em hipótese alguma, inscrição condicionada, intempestiva ou que não atenda aos requisitos deste Edital.

4.5 Os dados informados no ato da inscrição serão de responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a).

4.6 A qualquer tempo poderão ser anuladas a inscrição, a análise curricular, a entrevista e a contratação do(a) candidato(a), desde que verificada a falsidade em qualquer declaração prestada e/ou qualquer irregularidade em documentos apresentados.

4.7 Serão indeferidas pela Comissão do Processo Seletivo as inscrições cuja documentação necessária esteja em desacordo com o previsto neste Edital.

4.8 O resultado da avaliação documental e análise de currículos será divulgada no site da Caritas Diocesana de Itabira (<https://ati.caritasitabira.org.br/>) no dia 05 de março 2026, ficando o(a) candidato(a) responsável pela consulta ao sítio eletrônico.

5 DA POLÍTICA DE AÇÕES AFIRMATIVAS

5.1 Aos(às) candidatos(as) negros(as) serão reservadas 30% (trinta por cento) do total de vagas do processo seletivo simplificado, de acordo com a Lei Federal nº 12288/2010, art. 1º, inc. VI c/c art. 2º c/c art. 4º, inc. VII.

5.2 O percentual de reserva será aplicado ao total das vagas do Edital e será

observado, na hipótese de aproveitamento, quando do surgimento de novas vagas.

5.3 O(A) candidato(a) deverá, no ato da inscrição, optar por concorrer às vagas reservadas mediante indicação em campo próprio do formulário de inscrição, o que será considerado como autodeclaração, conforme quesito cor ou raça utilizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

5.4 A autodeclaração terá validade somente para este Processo Seletivo Simplificado.

5.5 As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), devendo este(a) responder por qualquer declaração ou informação de conteúdo falso.

5.6 Os(as) candidatos(as) concorrentes às vagas destinadas a beneficiários(as) reabilitados(as) da Previdência Social ou Pessoas com Deficiência (PcD) deverão, no ato da inscrição indicar em campo próprio do formulário e anexar laudos médicos em conformidade com o Decreto nº 5.296/2004.

6 DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1 O presente processo seletivo prevê contratação imediata e composição de banco de currículos para compor a equipe da Assessoria Técnica Independente, compreenderá as seguintes etapas:

- a) Inscrições;
- b) Análise documental e de currículo;
- c) Entrevista

6.2 Do cronograma do processo seletivo

Tabela 2 - Cronograma

Ato do processo seletivo	Data
Primeira etapa: inscrição	
Lançamento do Edital	09/02/2026

Inscrições	09/02/2026 a 01/03/2026 às 23h59
Segunda etapa: análise curricular	
Avaliação documental e análises de currículos	02/03/2026 a 05/03/2026
Divulgação dos resultados da avaliação documental e análises de currículos	05/03/2026
Interposição de recursos face ao indeferimento da avaliação documental e análises de currículos	06/03/2026
Divulgação do resultado final da segunda etapa e convocação para entrevista	07/03/2026
Terceira etapa: entrevista	
Entrevistas	09 a 11/03/2026
Quarta etapa: resultado final	
Publicação do resultado final do processo seletivo	até 13/03/2026

6.3 O acompanhamento do cronograma é de responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a), ressalvada a ocorrência de falhas técnicas sob responsabilidade da Caritas Diocesana de Itabira.

7 DA ANÁLISE CURRICULAR

7.1 Os(As) candidatos(as) deverão enviar formulário de inscrição preenchido e currículo atualizado (em até 4 (quatro laudas) conforme Anexo I: <http://bit.ly/4rN3ID4>

7.2 A Análise Curricular será realizada pela Comissão Examinadora conforme seção 3, através das informações prestadas por meio do formulário de inscrição obrigatório, do currículo e documentos apresentados que permitirão avaliar o(a) candidato(a) e suas experiências relacionadas às atividades correlatas à área de formação.

7.3 Na etapa de Análise Curricular, não serão pontuadas experiências

referentes a estágios ou atividades voluntárias realizadas durante a formação acadêmica do candidato, nem experiências profissionais anteriores à data de colação de grau, registrada em diploma ou certificado de conclusão do curso de graduação.

8 DA COMPOSIÇÃO DO BANCO DE CURRÍCULOS

Os(as) candidatos(as) que obtiverem a pontuação mínima exigida na avaliação curricular integrarão um banco de currículos da Instituição e poderão ser convocados(as) para entrevistas, conforme surgirem demandas de preenchimento de vagas no âmbito do projeto, durante a vigência deste edital.

9 DA ENTREVISTA

9.1 A instituição convocará para a etapa de entrevistas os(as) candidatos(as) que atendam ao perfil definido para as vagas disponíveis para contratação imediata, conforme item 3 deste edital.

9.2 A Cáritas Diocesana de Itabira se reserva ao direito de convocar os(as) candidatos(as) do banco de currículos para entrevistas, conforme demanda(s) e perfil(is) de vagas disponíveis no projeto, após a publicação do resultado final do processo seletivo.

9.3 A Comissão de Seleção do Processo Seletivo enviará o convite para o e-mail indicado pelo(a) candidato(a) no ato da inscrição, com antecedência mínima de até 02 (dois) dias úteis da data de realização da entrevista. É de responsabilidade do(a) candidato(a) verificar o recebimento do convite e reportar eventuais falhas técnicas para o e-mail: rh@caritasitabira.org.br.

9.3.1 Após a convocação para etapa de entrevista o(a) candidato(a) deverá apresentar a documentação que comprove experiência profissional exigida, compatível com o cargo pretendido, sendo esta de, no mínimo, 03 (três) anos para os cargos de nível superior e 01 (um) ano para os cargos de nível médio.

9.4 As entrevistas serão realizadas por videoconferência, pela plataforma de reuniões *Google Meet*.

9.5 A entrevista tem duração prevista de até 30 (trinta) minutos.

9.6 É de responsabilidade do(a) candidato(a) assegurar boas condições ambientais e tecnológicas para a realização da entrevista.

10 DOS RECURSOS

10.1 O(A) candidato(a) poderá interpor recurso nas fases previstas neste Edital através do e-mail rh@caritasitabira.org.br, com sua identificação e indicando os pontos a serem examinados em até 1 (uma) lauda, mediante requerimento dirigido à Comissão Examinadora do Processo Seletivo, nos prazos consignados no cronograma, a partir da publicação dos resultados preliminares no site <https://ati.caritasitabira.org.br/>, nas datas indicadas no item 6.2.

10.2 Os recursos serão julgados pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo.

10.3 Recursos inconsistentes e extemporâneos serão indeferidos preliminarmente.

10.4 O resultado dos recursos será divulgado no site: <https://ati.caritasitabira.org.br/>.

11 DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

11.1 Os(as) candidatos(as) com currículos selecionados para a composição do banco de currículos integrarão a lista de aprovados(as), organizada em ordem alfabética. Os(as) candidatos(as) classificados(as) para contratação imediata serão posicionados(as) no início da mesma lista, com a indicação dos respectivos cargos.

12 DA DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA À CONTRATAÇÃO

12.1 Os(as) candidatos(as) selecionados(as) devem apresentar os documentos relacionados abaixo para admissão:

- a)** Cópia da Carteira de Trabalho Digital;
- b)** Cópia do cartão PIS;
- c)** Cópia Carteira de Identidade (RG) ou outro documento de identificação com foto;
- d)** Cópia do CPF;
- e)** Cópia da Carteira de Habilitação (CNH);
- f)** Cópia de comprovante de endereço;
- g)** Cópia do Título de Eleitor;

- h)** Comprovante de escolaridade (Formação) – original e cópia;
- i)** Registro da categoria de classe para as profissões que o exigirem;
- j)** 1 fotos 3x4;
- k)** Cópia do Certificado de Reservista;
- l)** Cópia de Certidão de Casamento ou Declaração de União Estável;
- m)** Cópia de Certidão de Nascimento dos filhos de até 14 anos de idade;
- n)** Cópia do Cartão SUS (Sistema Único de Saúde)
- o)** Cópia do cartão de vacinas;
- p)** Cópia do cartão de vacinas dos filhos de até 5 anos de idade;
- q)** Atestado escolar dos filhos com idades entre 05 a 14 anos;
- r)** CPF dos filhos de qualquer idade (imprescindível);
- s)** Cópia do cartão bancário com nº de conta bancária.
- t)** Documentação que comprove experiência profissional de no mínimo 3 (três) anos, compatível com o cargo pretendido de nível superior e de 1 (um) ano, compatível com o cargo pretendido de nível médio, conforme requisitos gerais deste Edital.

12.2 Poderão ser requeridos outros documentos, conforme a necessidade vigente.

13 DA CONVOCAÇÃO

13.1 Os(as) candidatos(as) selecionados(as) na etapa final serão convocados para a contratação.

13.2 A equipe de Recursos Humanos enviará a convocação para o e-mail indicado pelo(a) candidato(a) no formulário de inscrição, para confirmar o interesse em ocupar a vaga pretendida, com prazo indicando tempo para resposta.

13.3 Os(as) candidatos(as) selecionados(as) serão convocados por e-mail.

14 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1 O prazo de validade deste Processo Seletivo será de um ano contado a partir da data de publicação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Caritas Diocesana de Itabira.

14.3 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo.

Timóteo, 09 de fevereiro de 2026.

Elson Vital dos Reis
Presidente da Cáritas Diocesana de Itabira

Geisiane Lima Soares
Ana Paula dos Santos Alves
Lucimere da Silva Leão
Coordenação Colegiada do Projeto de Assessoria Técnica Independente da
Cáritas Diocesana de Itabira

Anexo I - Modelo de Currículo

CURRÍCULO DO(A) CANDIDATO(A)

Até 4 (quatro) laudas, fonte Open Sans, tamanho 10

Nome Completo:

E-mail:

Telefone:

Endereço completo:

Estado Civil:

CNH:

Disponibilidade para morar em Timóteo: () Sim () Não

RESUMO DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

(até 10 linhas, fonte Open Sans, tamanho 10)

FORMAÇÃO ACADÊMICA

1. Curso:

Instituição:

Nível:

Data de conclusão - colação de Grau (dd/mm/aaaa): / /

2. Curso:

Instituição:

Nível:

Data de conclusão - colação de Grau (dd/mm/aaaa): / /

3. Curso:

Instituição:

Nível:

Data de conclusão - colação de Grau (dd/mm/aaaa): / /

Link do Currículo Lattes (se houver):

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA (Adicionar outras experiências, se for o caso)

Experiência 1

Cargo/Função:

Instituição:

Data de admissão (dd/mm/aaaa): / /

Data de saída (dd/mm/aaaa): / /

Atribuições e atividades desenvolvidas:

Experiência 2

Cargo/Função:

Instituição:

Data de admissão (dd/mm/aaaa): / /

Data de saída (dd/mm/aaaa): / /

Atribuições e atividades desenvolvidas:

Experiência 3

Cargo/Função:

Instituição:

Data de admissão (dd/mm/aaaa): / /

Data de saída (dd/mm/aaaa): / /

Atribuições e atividades desenvolvidas:

Link do Portfólio (se houver):

CURSOS/FORMAÇÕES COMPLEMENTARES

1. Curso/Formação:

Carga horária:

Instituição:

Data de conclusão (dd/mm/aaaa):

2. Curso/Formação:

Carga horária:

Instituição:

Data de conclusão (dd/mm/aaaa):

3. Curso/Formação:

Carga horária:

Instituição:

Data de conclusão (dd/mm/aaaa):

**OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES SOBRE FORMAÇÃO PROFISSIONAL E ACADÊMICA, ARTIGOS
PUBLICADOS, BEM COMO EXPERIÊNCIAS COMO VOLUNTÁRIO (A)**
(até 10 linhas, fonte Open Sans, tamanho 10)